

PROFIL

membri consiliu de administratie

In conformitate cu OUG 109/2011/ART. 28

(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație este format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus.

(2)

(3) Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.

(4) În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

(5)

(6) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani.

In conformitate cu art. 138² din Legea nr. 31/1990

(1) Prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale a acționarilor se poate prevedea că unul sau mai mulți membri ai consiliului de administrație trebuie să fie independenți.

(2) La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

a) să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;

b) să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;

c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;

d) să nu fie acționar semnificativ al societății;

e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;

f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;

g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;

h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;

i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d).

Profilul consiliului se bazează pe următoarele componente:

a) analiza cerințelor contextuale ale întreprinderii publice, în general, și ale consiliului, în particular;

b) matricea unui profil al consiliului.

c) extrasele de mai sus din legislație

UAT Comuna Dumbrava Rosie isi propune selectarea a 3 (trei) membri pentru Consiliul de Administratie al SC PRO SALUBRITATE DUMBRAVA ROSIE SRL , pentru un mandat de 4 ani.

SC are domenii principale de activitate, Colectarea deseurilor nepericuloase, Lucrari de constructii si intretinere drumuri, Lucrari constructii civile.

Din cei trei membri:

- cel puțin un membru trebuie sa fie absolvent de studii superioare in domeniul economic cu experienta in domeniu de minim 5 ani; experienta in audit financiar; gestiune financiar-contabila se va puncta suplimentar conform Matrice profil;

- cel puțin un membru trebuie sa fie absolvent de studii superioare in domeniul juridic cu experienta in domeniu de minim 5 ani

In cazul in care vor exista 3 sau mai multi candidati cu studii/experienta in acelasi domeniu (economic sau juridic), se va realiza o selectie pe domenii, rezultand maxim doi candidati selectati pentru fiecare domeniu (2 economisti sau 2 juristi).

Consiliul de administratie poate avea in componenta maxim un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice. In acest context, fiecare candidat va trebui sa mentioneze clar in CV, la descrierea locului actual de munca, daca se incadreaza in aceasta categorie. In cazul in care doi sau mai multi candidati se vor afla in aceasta situatie, se va realiza o selectie distincta a acestora si va fi acceptat un singur candidat, in functie de punctajul obtinut conform Matricei profil.

In declaratia de intentie trebuie sa fie prezentate elemente legate de experienta candidatului pentru cerintele din Matricea profil, cerinte ce corespund elementelor definite in Scrisoarea de asteptari.

Renunțarea membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea

desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii (vezi in atasament model calcul pentru perioada oct 2015-sept 2016).

Componenta variabilă se va stabili pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei elaborate de Ministerul Finanțelor Publice. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu va depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

Documente ce trebuie depuse de candidati:

- CV in formatul propus de UAT

- copiii ale documentelor de studii,

- copii dupa certificate, atestate care dovedesc expertiza in anumite domenii

- copie dupa document identitate

- declaratie pe propria raspundere ca documentele si depuse sunt conforme cu originalul si informatiile prezentate sunt conforme cu realitatea

- declaratia de intentie conform cerintelor legale prezentate pe pagina web

Rezultatele cautarii - Castigul salarial mediu brut lunar pe activitati (sectiuni si diviziuni) ale economiei nationale CAEN Rev.2													
CAEN Rev.2 (activitati ale economiei nationale - sectiuni si diviziuni)	Luni												Medie lei
	Luna oct 2015	Luna noie 2015	Luna dec 2015	Luna ian 2016	Luna feb 2016	Luna mar 2016	Luna apr 2016	Luna mai 2016	Luna iunie 2016	Luna iulie 2016	Luna aug 2016	Luna sept 2016	
	Lei	Lei	Lei	Lei	Lei	Lei	Lei	Lei	Lei	Lei	Lei	Lei	
38-39 Colectarea, tratarea si eliminarea deseurilor; activitati de recuperare a materialelor reciclabile; Activitati si servicii de decontaminare	1854	1857	1997	1934	1941	2053	2003	2116	2084	2120	2120	2115	2.016
© 1998 - 2016 INSTITUTUL NATIONAL DE STATISTICA													