



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA DUMBRAVA ROȘIE



DISPOZIȚIE

Nr. 196 din 22.12.2025

privind aprobarea Listei obiectivelor generale ale comunei Dumbrava Roșie, județul Neamț

PRIMARUL COMUNEI DUMBRAVA ROȘIE, JUDEȚUL NEAMȚ

Având în vedere prevederile Standardului 5, punctul 5.2.1. din anexa la Ordinul secretariatului general al Guvernului nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, care prevede „Conducerea entității publice stabilește obiectivele generale astfel încât acestea să fie corelate cu misiunea și scopurile entității publice și cu respectarea principiilor de economicitate, eficiență și eficacitate.”, coroborat cu cele ale art.3 și următoarele din cadrul Ordonanței Guvernului nr. 119/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul prevederilor art. 155, lit.e) și art. 196. alin. (1), lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1 Se aprobă misiunea, viziunea și politicile în domeniul controlului intern managerial, eticii, integrității și managementului riscului, conform Declarației de angajament a managementului privind politicile în domeniul controlai intern, eticii și integrității și managementului riscului, Anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

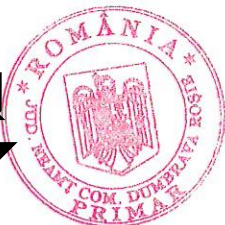
Art.2 Se aprobă Lista obiectivelor generale ale Comunei Dumbrava Roșie, județul Neamț, conform Anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.3 Funcționarii publici/contractuali din cadrul compartimentelor de resort ale aparatului de specialitate al primarului, în baza obiectivelor generale, astfel cum au fost stabilite conform Anexei nr. 2, vor formula obiectivele specifice fiecărui compartiment și indicatorii de performanță aferenți acestora.

Art.4 Compartimentul juridic din cadrul aparatului de specialitate al primarului, va aduce la cunoștința personalului instituției conținutul politicilor în domeniul sistemului de control intern managerial, eticii și integrității, precum și în domeniul managementului riscurilor și va face cunoscute obiectivele generale ale entității.

Art.5 Secretarul general al unității administrativ teritoriale va comunica prezenta dispoziție persoanelor și instituțiilor interesate.

Primar comună,
Elena Chirițescu



Contrasemnează pentru legalitate

Secretar general UAT,

Nicolae Stoleru



**DECLARAȚIA DE ANGAJAMENT A MANAGEMENTULUI
PRIVIND POLITICILE ÎN DOMENIUL CONTROLUI INTERN MANAGERIAL, AL
ETICII ȘI INTEGRITĂȚII ȘI MANAGEMENTULUI RISCULUI**

Misiunea U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie este de a fi permanent în slujba nevoilor comunității locale pentru a le rezolva într-o manieră legală, transparentă, echitabilă, competentă și eficientă, asigurând astfel prosperitatea locuitorilor, prin furnizarea de servicii la un înalt standard de calitate.

Viziunea: U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie, pledând pentru excelență în administrația publică locală, își propune să devină un etalon al calității la nivelul primăriilor din România prin obținerea și menținerea unui sistem de elită în furnizarea serviciilor către beneficiari și toate părțile interesate, precum și depășirea așteptărilor acestora.

Având ca prioritate satisfacția necesității cetățenilor și comunității locale, acționăm consecvent pe direcția înțelegerii cerințelor acestora, cunoașterii cadrului specific de implementare al soluțiilor dezvoltate, respectării cerințelor legale și de reglementare aplicabile, minimizării riscurilor, modelării flexibile a caracteristicilor aplicațiilor pentru a corespunde cerințelor.

Respectul nostru față de cetățeni și comunitatea locală se traduce, în domeniul sistemelor de management, prin proiectarea și implementarea unui sistem de control intern managerial în conformitate cu cerințele Codului controlului intern managerial, sistem care ne propunem să funcționeze pentru un maxim de eficiență și eficacitate în desfășurarea activităților curente.

În acest sens, **obiectivele generale ale U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie** sunt:

A. Din perspectiva clienților/cetățenilor:

1. Asigurarea unui cadru transparent, echidistant în toate activitățile desfășurate, deschis și orientat către furnizarea de servicii publice de calitate, în vederea creșterii încrederii beneficiarilor și a celorlalte părți interesate de serviciile oferite de U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie;
2. Dezvoltarea coeziunii sociale și a sentimentului de apartenență comunitară prin creșterea siguranței publice;
3. Îmbunătățirea calității vieții comunitare prin dezvoltarea serviciilor publice, educaționale, de sănătate și de asistență socio-sanitară, eficiente și adaptate nevoilor, în vederea promovării creșterii ocupării forței de muncă și a incluziunii sociale.

B. Din perspectiva financiară:

4. Creșterea responsabilității față de comunitatea Comunei Dumbrava Roșie în condiții de eficiență, eficacitate și îmbunătățire continuă a serviciilor oferite;
5. Respectarea principiilor eficienței, eficacității și legalității în desfășurarea activităților U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie.

C. Din perspectiva inovării, învățării, dezvoltării:

6. Creșterea capacității administrativ-funcționale a U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie;
7. Respectarea principiilor dezvoltării durabile de a urmări satisfacerea nevoilor prezentului, fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi;
8. Instruirea angajaților, cu accent pe orientarea către eficientizarea serviciilor oferite comunității. Instruirea angajaților, cu accent pe orientarea către eficientizarea serviciilor oferite comunității.

I. Sistemul de control intern managerial:

I.1. Primarul Comunei Dumbrava Roșie se angajează că implementarea și menținerea prevederilor Codului controlului intern managerial să devină o obligație pentru toate compartimentele din cadrul entității, revizuiuindu-l periodic pentru a răspunde scopului și cerințelor legale identificate.

I.2. Controlul intern managerial definește criteriile sub care se judecă orice disfuncționalitate apărută în sistemul de lucru al entității. Toții angajații U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie sunt conștientizați și responsabilizați cu privire la calitatea muncii lor, în efortul entității de a asigura calitatea globală cerută.

I.3. Nivelurile de autoritate, responsabilitățile și relațiile funcționale în cadrul U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie sunt documentate în Manualul Sistemului de Control Intern Integrat, precum și în procedurile entității, respectiv în fișele posturilor.

I.4. Primarul Comunei Dumbrava Roșie delegă responsabilitatea de a defini, proiecta, implementa și de a perfecționa continuu sistemul de control intern managerial, conducătorului Comisiei de monitorizare;

I.5. Sistemul de control intern managerial al U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie este astfel conceput încât permite realizarea obiectivelor generale ale acesteia într-o manieră sigură, efectivă și eficientă.

II. Etica și integritatea:

II.1. În cadrul U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie, se acordă prioritate implementării standardelor etice și morale în activitatea angajaților și se adoptă măsurile necesare și potrivite acolo unde se identifică situații de abuz sau proastă administrare;

II.2. Primarul Comunei Dumbrava Roșie conștientizează nevoia respectării principiilor de bună practică, apreciază nevoia de raportare la standarde cât mai ridicate și dorește să vină în întâmpinarea demersurilor propriilor angajați. Exprimarea unei avertizări sau sesizări cu privire la comiterea unor fapte cu caracter neetic sau cu nerespectarea legii trebuie făcută cu bună credință, angajatul îndeplinindu-și datoria față de angajator și față de activitățile realizate de instituția noastră, astfel încât nu va fi tolerată nici o hârțuire a acestuia, inclusiv exercitarea de presiune informală.

III. Managementul riscurilor:

III.1. În cadrul U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie sunt adoptate cele mai bune practici de identificare, evaluare și control eficient al riscurilor, inclusiv ale riscurilor privind corupția, pentru a se asigura că acestea sunt eliminate sau reduse la un nivel acceptabil, care nu afectează modul de funcționare sau calitatea activităților desfășurate.

III.2. Ținerea sub control a riscurilor și aducerea lor la nivelul de toleranță fixat în cadrul U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie asigură o bază solidă în luarea deciziilor, fiind parte integrantă în toate procesele organizaționale, având caracter dinamic, iterativ, răspunzând la schimbare.

Pornind de la complexitatea activității sale, U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie se poate confrunta cu riscuri provenite din zone variate și domenii diferite interne/externe. Riscurile interne pot fi în domeniul financiar, al resurselor umane, al informațiilor, al relațiilor publice, al urbanismului, al achizițiilor publice etc.. Modul în care vor fi gestionate și abordate aceste riscuri prezintă o importanță majoră pentru succesul entității.

Toți angajații trebuie să înțeleagă natura riscului și să accepte responsabilitatea pentru riscurile asociate zonei lor de acțiune/ autoritate.

Menținerea funcțională și îmbunătățirea continuă a sistemului de control intern managerial și a performanței globale a U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie, în conformitate cu principiile administrației publice:

Prin monitorizarea continuă a proceselor/ activităților desfășurate, precum și prin evaluarea și analiza rezultatelor obținute, sunt identificate cauzele care generează abateri și neconformități față de cerințele specificate sau care pot conduce la nerealizarea obiectivelor. Acțiunile și măsurile inițiate pentru eliminarea acestora, au ca scop îmbunătățirea continuă a performanțelor proceselor/ activităților desfășurate precum și a sistemului de control intern managerial implementat în cadrul U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie.

Acest document reprezintă angajamentul Primarului Dumbrava Roșie de a susține menținerea politicii de control intern managerial, eticii și integrității, managementului riscurilor și de a asigura toate resursele necesare îndeplinirii obiectivelor generale și specifice.

Prezentul document va fi adus la cunoștința tuturor angajaților U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie și postat pe site-ul acesteia.

Primarul Comunei Dumbrava Roșie

Chirițescu Elena



Anexa nr. 2 la Dispoziția primarului nr. 196 din 21.12.2025

**LISTA
OBIECTIVELOR GENERALE ALE U.A.T. COMUNA DUMBRAVA ROȘIE**

MISIUNEA	OBIECTIVE GENERALE		TERMEN DE REALIZARE
U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie trebuie să fie în permanentă în slujba nevoilor comunității locale pentru a le rezolva într-o manieră legală, transparentă, echitabilă, competentă și eficientă, asigurând astfel prosperitatea locuitorilor, prin furnizarea de servicii la un înalt standard de calitate în context național și internațional.	1	Asigurarea unui cadru transparent, echidistant în toate activitățile desfășurate, deschis și orientat către furnizarea de servicii publice de calitate, în vederea creșterii încrederii beneficiarilor și a celorlalte părți interesate de serviciile oferite de U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie	Permanent
	2	Dezvoltarea coeziunii sociale și a sentimentului de apartenență comunitară prin creșterea siguranței publice	Permanent
	3	Îmbunătățirea calității vieții comunitare prin dezvoltarea serviciilor publice, educaționale, de sănătate și de asistență socio-sanitară, eficiente și adaptate nevoilor, în vederea promovării creșterii ocupării forței de muncă și a incluziunii sociale	Permanent
	4	Creșterea responsabilității față de comunitatea Comunei Dumbrava Roșie în condiții de eficiență, eficacitate și îmbunătățire continuă a serviciilor oferite	Permanent
	5	Respectarea principiilor eficienței, eficacității și legalității în desfășurarea activităților U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie	Permanent
	6	Creșterea capacității administrativ-funcționale a U.A.T. Comuna Dumbrava Roșie	2025
	7	Respectarea principiilor dezvoltării durabile de a urmări satisfacerea nevoilor prezentului, fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi	Permanent
	8	Instruirea angajaților, cu accent pe orientarea către eficientizarea serviciilor oferite comunității	2025

Primar,
Elena Chiritescu

